

CAMERA DI COMMERCIO DI

SCHEDA DI VALUTAZIONE

DEL SEGRETARIO GENERALE

ANNO

SCHEDA DI VALUTAZIONE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (elaborata dal controllo di gestione)

ALL C

INDICATORI DI PERFORMANCE ORGANIZZATIVA				PESO	
				0,40	
		1=0,40	2=0,80	3=1,20	4=1,60
OBIETTIVO 1	ECP1 - Equilibrio economico della gestione corrente Num: Oneri correnti al netto della quota fondo perequativo Den: Proventi correnti al netto dei contributi per rigidità bilancio fondo perequativo Risultato in Percentule				
	ECP14 - Incidenza dei costi di funzionamento su Oneri Correnti Num: Costi di funzionamento Den: Totale oneri correnti Risultato in Percentule				
OBIETTIVO 3	% di raggiungimento degli obiettivi inseriti nel Piano della performance dell'anno al quale fa riferimento la valutazione				
MEDIA					
RISULTATO SCHEDA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (max. 1,6)					

Obiettivi 1 e 2

Risultato 1, in presenza di elementi generali costanti, il rapporto è minore o uguale al peggiore degli ultimi 3 anni

Risultato 2, in presenza di elementi generali costanti, il rapporto è minore della media degli ultimi 3 anni, ma non inferiore al peggiore degli ultimi 3 anni

Risultato 3, in presenza di elementi generali costanti, il rapporto è superiore o uguale alla media degli ultimi 3 anni, ma inferiore al migliore degli ultimi 3 anni

Risultato 4, in presenza di elementi generali costanti, il rapporto è superiore o uguale al migliore degli ultimi 3 anni

Obiettivo 3

Risultato 1	fino a 24%
Risultato 2	da 25 a 49
Risultato 3	da 50 a 74
Risultato 4	>= 75%

SCHEDA DI VALUTAZIONE SEGRETARIO GENERALE

PESO 0,3

OBIETTIVI INDIVIDUALI (definire almeno 2 obiettivi)						valutazione (b)					media ponderata (a x b)
	peso obiettivo (a)	indicatore	target/timing	valore a consuntivo	% di raggiungimento (da compilare solo nel caso di target)	1 = 0	2 = 0,30	3 = 0,60	4 = 0,90	5 = 1,2	
OBIETTIVO 1											
OBIETTIVO 2											
OBIETTIVO 3											
MEDIA											
RISULTATO SCHEDA OBIETTIVI individuali (MAX 1,2)											

i risultati sono valutati mediante l'utilizzo della scheda monitoraggio obiettivi

grado di raggiungimento dell'obiettivo	
1 = 0	Totale mancato raggiungimento dell'obiettivo scostamento => 100%
2 = 0,30	obiettivo parzialmente raggiunto con scostamento => 66% e <100%
3 = 0,60	obiettivo parzialmente raggiunto con scostamento => al 33% e <66%
4 = 0,90	obiettivo parzialmente raggiunto con scostamento <= al 33%
5 = 1,20	obiettivo raggiunto

SCHEDA DI VALUTAZIONE SEGRETARIO GENERALE							
QUALITA' DEL CONTRIBUTO ASSICURATO ALLA PERFORMANCE GENERALE DELLA STRUTTURA, CAPACITA' MANAGERIALI DIMOSTRATE					PESO		
					0,30		
		1 = 0	2 = 0,30	3 = 0,60	4 = 0,90	5 = 1,2	RISULTATO
		comportamento org.vo ampiamente al di sotto delle aspettative	comportamento organizzativo al di sotto delle aspettative	comportamento org.vo con alcuni miglioramenti da effettuare	piena rispondenza al comportamento org.vo atteso	comportamento organizzativo superiore alle attese	
PARAMETRO 1	Capacità di supporto e di interpretazione delle esigenze degli organi politici e di tradurre in azioni le strategie definite						
PARAMETRO 2	Capacità di presidiare il ciclo di pianificazione, programmazione e controllo dell'ente e capacità di coinvolgimento degli stakeholder.						
PARAMETRO 3	Capacità di impartire indirizzi alla struttura e di coordinamento dei processi di lavoro trasversali per aumentare l'efficienza, l'efficacia e per garantire un maggiore livello dei servizi all'utenza						
PARAMETRO 4	Capacità di valutazione e di motivazione dei propri collaboratori, favorendone lo sviluppo ed il benessere organizzativo						
PARAMETRO 5	Capacità di adottare misure organizzative e direttive al personale che favoriscano la circolazione delle informazioni, la produttività, l'efficienza.						
RISULTATO SCHEDA (MAX. 1,2)							

SCHEDA PUNTEGGIO SEGRETARIO GENERALE

obiettivi di
performance
organizzativa

+

obiettivi
individuali

+

comportamenti
organizzativi

=

RISULTATO UGUALE A

(max. 1,6)

(max. 1,2)

(max. 1,2)

(max. 4)

RISULTATI

· Sino a 1,00	
· Da 1,01 a 2,0	
· Da 2,01 a 2,6	
· Da 2,61 a 3,2	
· Da 3,2	

retribuzione di risultato non erogabile

retribuzione di risultato pari al 25% dell'importo della retribuzione di risultato prevista nell'incarico

retribuzione di risultato pari al 50% dell'importo della retribuzione di risultato prevista nell'incarico

retribuzione di risultato pari al 75% dell'importo della retribuzione di risultato prevista nell'incarico

retribuzione di risultato pari al 100% dell'importo della retribuzione di risultato prevista nell'incarico

Data di elaborazione della scheda

Assegnazione obiettivi: _____ n° _____ del _____

MODIFICA DEGLI OBIETTIVI

Data modifica agli obiettivi

Assegnazione obiettivi: _____ n° _____ del _____

MONITORAGGIO INTERMEDIO al 30 settembre (con dati relativi al primo semestre)

Data di elaborazione della scheda

Provvedimento di giunta di

RENDICONTAZIONE FINALE

Data di elaborazione della scheda

Provvedimento di giunta di approvazione della Relazione sulla performance

Data di validazione da parte dell'Organismo
indipendente di valutazione